



# COMUNE DI LESSONA

PROVINCIA DI BIELLA

## SERVIZIO FINANZIARIO E DEL PERSONALE

### DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

**N. 5 del 25/02/2020**

#### **OGGETTO:**

**Personale dipendente. Area Lavori Pubblici / Urbanistica / Edilizia Privata / Patrimonio. Copertura a tempo pieno ed indeterminato, con effetto non antecedente al 01.02.2020, del posto di "Collaboratore Tecnico/Manutentivo, categoria professionale giuridica "B/3". Attivazione del procedimento finalizzato al passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse, ai sensi dell'art. 30, commi 1 e 2-bis, del D.lgs n. 165/2001 e s.m.i. Assunzione del candidato risultato idoneo. Disposizioni.**

L'anno duemilaventi, del mese di febbraio, del giorno venticinque, la sottoscritta Michela Zago, nominata responsabile del servizio finanziario e personale con decreto del Sindaco n° 5 in data 21 maggio 2019, in Lessona nel proprio ufficio.

Richiamata la propria determinazione n. 4 del 04.02.2020, eseguibile ai sensi di legge, con la quale, in relazione al procedimento di selezione di cui all'oggetto, si dispose, tra le altre cose, in merito all'approvazione degli atti rassegnati dalla Commissione esaminatrice, dando atto ed approvando che la citata Commissione, a conclusione dei suoi lavori, ha formulato la graduatoria di merito da cui si evince che il 1° classificato è risultato essere il candidato sig. Riccardo Cappa Verzone, col punteggio di "OMISSIS", mentre il 2° classificato è risultato essere il candidato sig. Denis Muzzin, col punteggio di "OMISSIS".

Fatto presente che, a seguito della suddetta approvazione, gli esiti derivanti dalla selezione sono stati resi noti mediante:

- pubblicazione all'Albo pretorio on-line del sito internet comunale, per quindici giorni consecutivi (reg. pubb. n. 108 del 04.02.2020), dell'avviso allegato "A" alla su richiamata determinazione, oltre che nel sito internet istituzionale, nell'apposita sezione dell'Amministrazione Trasparente;
- comunicazione ai diretti interessati (lettere prot. n. 652 del 04.02.2020 e prot. n. 653 del 04.02.2020) nonché all'Ente di appartenenza del 1° classificato, vale a dire il Comune di Quarona (lettera prot. n.654 del 04.02.2020).

Dato atto che, con la medesima determinazione, si demandò ad altra successiva determinazione la fissazione delle disposizioni in merito al passaggio diretto del 1° classificato, sig. Riccardo Cappa Verzone, dall'Ente di appartenenza al Comune di Lessona, dato che la concretizzazione di tale

passaggio presupponeva, ai sensi di quanto indicato nell'art. 6 del bando di selezione, l'effettuazione gli adempimenti preliminari di seguito indicati:

- a) il preventivo accertamento dell'idoneità fisica dell'interessato alle mansioni da svolgere, mediante sottoposizione a visita medica;
- b) la definizione del giorno di inizio del rapporto di lavoro dell'interessato presso questo Comune, da concordarsi con l'Ente di appartenenza, tenuto conto che è già trascorso il termine del 01.02.2020 prima del quale non sarebbe stato possibile effettuare l'assunzione e che, in merito al relativo trasferimento, il predetto Ente di appartenenza ha già concesso assenso preventivo, come da documentazione in atti;
- c) la stipula del contratto individuale di lavoro con il medesimo interessato, di cui al vigente contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Funzioni Locali ai fini dell'inquadramento giuridico nel profilo professionale di "Collaboratore Tecnico/Manutentivo, categoria professionale giuridica "B/3", ascritta all'Area Lavori Pubblici / Urbanistica / Edilizia Privata / Patrimonio, e dell'inquadramento economico nella posizione "B/4", acquisita presso l'Ente di appartenenza.

Dato altresì atto che:

- con riferimento all'adempimento di cui alla precedente lett. a), il sig. Riccardo Cappa Verzone è stato sottoposto a visita medica il 24.02.2020 e che dal relativo responso è emersa la piena idoneità allo svolgimento delle mansioni da svolgere;
- con riferimento all'adempimento di cui alla precedente lett. b), il giorno d'inizio del rapporto di lavoro con l'interessata presso il Comune di Lessona è stato concordato con l'Ente di appartenenza per il 01.03.2020, come risultante dalla nota del Comune di Quarona prot. n. 1230 del 13.02.2020, acquisita a gli atti del Comune in data 14.02.2020, prot. n. 849;
- con riferimento all'adempimento di cui alla precedente lett. c), è stato predisposto lo schema di contratto individuale di lavoro da sottoscrivere con l'interessato, come da documento qui allegato quale parte integrate e sostanziale.

Ritenuto, per quanto precede, di poter procedere per l'assunzione del sig. Riccardo Cappa Verzone presso il Comune di Lessona a far data dal 01.03.2020, previa approvazione del suddetto schema contrattuale da sottoscrivere con l'interessato che risulta in possesso dei requisiti soggettivi e di idoneità previsti dall'originario bando di selezione.

Atteso che le risorse finanziarie necessarie per far fronte all'assunzione in argomento sono già allocate nel bilancio comunale e, precisamente, allocate sui seguenti capitoli di spesa: cap. 2760.1.1 "Redditi da lavoro dipendente – Stipendi, cod. 10.05.1 (trattamento economico); cap.2760.2.1 "Redditi da lavoro dipendente – Contributi", cod. 10.05.1 (oneri riflessi); cap. 2820.3.1 "Imposte e Tasse a carico dell'Ente – Irap", cod. 10.05.1 (Irap), del bilancio di previsione 2020-2022, capitoli che saranno poi traslati nei bilanci di previsione a venire.

Considerato, quindi, di dover procedere in merito sulla base del contenuto recato dal sottostante dispositivo.

Visti i vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del comparto Regioni-Autonomie Locali.

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 60 del 04.11.2020, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato definitivo il fabbisogno del personale dipendente per il triennio 2019-2021.

Visto il T.U. Enti Locali, approvato con D.lgs 18.08.2000, n. 267 e ss.mm.ii.

## D E T E R M I N A

1. di approvare quanto dedotto in narrativa quale parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
2. di disporre, pertanto, a conclusione del procedimento di selezione di cui all'oggetto, l'assunzione, per trasferimento a seguito di mobilità volontaria ex art. 30, commi 1 e 2-bis, del D.lgs 30.03.2001, n. 165 e s.m.i., del sig. Riccardo Cappa Verzone nei ruoli organici di questo Comune, con inquadramento giuridico, a tempo pieno ed indeterminato, nella figura professionale di "Collaboratore Tecnico/Manutentivo, categoria professionale giuridica "B/3", ascritta all'Area Lavori Pubblici / Urbanistica / Edilizia Privata / Patrimonio, e con inquadramento economico nella posizione "B/4";
3. di dare atto che l'assunzione di cui al punto 1 è effettuata ai sensi del fabbisogno del personale dipendente stabilito per il triennio 2019/2021 con l'atto deliberativo citato in narrativa;
4. di perfezionare la suddetta assunzione mediante la stipula con l'interessato di apposito contratto individuale di lavoro;
5. di approvare, nel testo qui allegato quale parte integrante e sostanziale, lo schema del contratto individuale di lavoro di cui al punto 4;
6. di attribuire, con la medesima decorrenza di cui al punto 2, al dipendente così come da assumersi il trattamento economico annuo lordo fissato dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro comparto Funzioni Locali per una categoria professionale giuridica "B/3", posizione economica "B/4", oltre al trattamento per anzianità nei valori eventualmente maturati presso l'Ente di provenienza, all'assegno per il nucleo familiare, se ed in quanto dovuto, ed alle indennità o altre voci del salario accessorio spettanti a termini di contratto nazionale di lavoro ovvero di quello integrativo aziendale;
7. di disporre affinché, a cura del competente Servizio Finanziario e Personale, si dia corso alla quantificazione e successiva "messa in busta paga" del trattamento economico di cui al precedente punto 6, con imputazione del relativo onere a carico dell'Ente nell'ambito degli stanziamenti iscritti nei seguenti capitoli di spesa del bilancio di previsione 2020-2022: : cap. 2760.1.1 "Redditi da lavoro dipendente – Stipendi, cod. 10.05.1 (trattamento economico); cap.2760.2.1 "Redditi da lavoro dipendente – Contributi", cod. 10.05.1 (oneri riflessi); cap. 2820.3.1 "Imposte e Tasse a carico dell'Ente – Irap", cod. 10.05.1 (Irap), del bilancio di previsione 2020-2022 e, per i successivi esercizi, mediante imputazione sugli stanziamenti dei corrispondenti capitoli di spesa dei bilanci previsionali di competenza, fatti salvi i maggiori oneri che eventualmente deriveranno dalle nuove contrattazioni di comparto;

8. di comunicare quanto precede al Comune di Quarona ed al sunnominato sig. Riccardo Cappa Verzone, invitando quest'ultimo per l'assunzione in servizio presso questo Ente a far data dal 01.03.2020 e per la stipula del contratto individuale di lavoro di cui ai punti 4 e 5.
9. di dare atto che, anche ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza amministrativa, la presente determinazione sarà pubblicata all'Albo Pretorio on-line per 15 giorni consecutivi, nonché nell'apposita sezione dell'amministrazione trasparente presente sul sito istituzionale del Comune.

Il Responsabile del Servizio  
Firmato Digitalmente  
ZAGO MICHELA