



# COMUNE DI LESSONA

PROVINCIA DI BIELLA

## SERVIZIO FINANZIARIO E DEL PERSONALE

### DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

**N. 4 del 04/02/2020**

#### **OGGETTO:**

**Personale dipendente. Area Lavori Pubblici / Urbanistica / Edilizia Privata / Patrimonio. Copertura a tempo pieno ed indeterminato, con effetto non antecedente al 01.02.2020, del posto di "Collaboratore Tecnico/Manutentivo, categoria professionale giuridica "B/3". Attivazione del procedimento finalizzato al passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse, ai sensi dell'art. 30, commi 1 e 2-bis, del D.lgs n. 165/2001 e s.m.i. Approvazione degli atti rassegnati dalla Commissione esaminatrice e disposizioni conseguenti.**

L'anno duemilaventi, del mese di febbraio, del giorno quattro, la sottoscritta Michela Zago, nominata responsabile del servizio finanziario e personale con decreto del Sindaco n° 5 in data 21 maggio 2019, in Lessona nel proprio ufficio.

#### Premesso che:

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 60 del 04.11.2019, esecutiva ai sensi di legge, è stato definito il fabbisogno del personale dipendente per il triennio 2019-2021;
- per i presupposti di fatto e di diritto indicati nella suddetta deliberazione, per l'anno 2020, è stato previsto di assumere a tempo pieno e indeterminato *“una figura professionale di Collaboratore Tecnico/Manutentivo, categoria professionale giuridica “B/3”, da assegnare all'Area Lavori Pubblici / Urbanistica / Edilizia Privata / Patrimonio, onde sopperire alla vacanza del posto che si determinerà dal 01.02.2020 a seguito del collocamento in pensione del dipendente comunale sig. Maurizio Martina che è ivi inquadrato, con posizione economica B/4; tale assunzione dovrà essere effettuata non prima di tale data e, comunque, non oltre il primo semestre dell'anno 2020, mediante selezione pubblica con svolgimento di prove pratiche o a contenuto teorico-pratico volte all'accertamento della professionalità richiesta dalla relativa categoria professionale, ai sensi dell'art. art. 35, comma 1, lett. a), del D.lgs n. 165/2001 e s.m.i., da espletarsi nel rispetto delle norme contenute nel regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione del Commissario Prefettizio, assunta con i poteri della Giunta Comunale, n. 27 del 29.03.2016, esecutiva ai sensi di legge e, comunque, previo esperimento delle procedure di mobilità di cui agli artt. 30, comma 2-bis, e 34-bis del medesimo D.lgs n. 165/2001 e s.m.i., e non anche della procedura di scorrimento degli idonei di graduatorie concorsuali vigenti in seno all'Ente - ai sensi dell'art. 91, comma 4, del T.U. Enti Locali, di cui al D.lgs 18.08.2000, n. 267 e s.m.i. - non essendovene di tali da cui attingere, come da dichiarazione in tal senso resa dal Responsabile del Servizio Finanziario e Personale e qui allegata sotto lett. “C”;*

*nei casi di mobilità predetti il trasferimento presso il Comune potrà riguardare dipendenti pubblici con posizione economica acquisita non superiore a “B/4” o equivalente, al fine del mantenimento degli equilibri finanziari di bilancio e del contenimento dell’incidenza su quest’ultimo della spesa del personale; nell’ipotesi di trasferimento di personale proveniente da comparti diversi da quello delle Regioni ed Autonomie Locali/Funzioni Locali, l’inquadramento sarà effettuato ai sensi delle disposizioni contenute nel D.lgs n. 165/2001 e s.m.i. (in particolare, artt. 29-bis e 30) e nel D.P.C.M. 26.06.2015, recante: “Definizione delle tabelle di equiparazione fra i livelli di inquadramento previsti dai contratti collettivi relativi ai diversi comparti di contrattazione del personale non dirigenziale”, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 216 del 17.09.2016; circa la mobilità ex art. 30, comma 2-bis, citato, si precisa che l’Ente non intende avvalersi della facoltà di sospensione del relativo obbligo di svolgimento prima dell’espletamento delle procedure concorsuali, prevista, per il solo triennio 2019-2021, dall’art. 3, comma 8, della L. 19.06.2019, n. 56”;*

- le funzioni, i titoli di studio e i requisiti specifici ascritti e richiesti alla figura professionale da assumere sono stati definiti con la medesima deliberazione e, precisamente, dall’allegato “L”;
- con la medesima deliberazione sono state definite, come da relativo allegato “M”, pure le disposizioni disciplinanti il procedimento di mobilità ex art. 30, comma 2-bis, del D.lgs n. 165/2001 e s.m.i., qualora la mobilità ex art. 34-bis del medesimo D.lgs dovesse concludersi con esito negativo, vale a dire senza assegnazione di personale, e ciò a migliore specificazione di quanto indicato nell’art. 33 del regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione del Commissario Prefettizio, assunta con i poteri della Giunta Comunale, n. 27 del 29.03.2016, esecutiva ai sensi di legge;
- il procedimento di reclutamento sotteso alla copertura del suddetto posto presuppone - prima dell’avvio della selezione pubblica prevista dall’art. 35, comma 1, lett. a), del D.lgs n. 165/2001 e s.m.i. -, l’esperimento, in primo luogo, della procedura di mobilità di cui all’art. 34-bis del medesimo D.lgs e, in secondo luogo, in caso di esito negativo (senza assegnazione di personale) di quest’ultima, della procedura di mobilità di cui all’art. 30, comma 2-bis, dello stesso D.lgs;
- in relazione a quanto precede, sono state attivate:
  - o la procedura di mobilità di cui all’art. 34-bis del D.lgs n. 165/2001 e s.m.i., che si è conclusa senza assegnazione di personale da parte del Dipartimento della Funzione Pubblica, come risultante dalla determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario e Personale n. 1 del 15.01.2020;
  - o la procedura di mobilità di cui all’art. 30, comma 2-bis, del medesimo D.lgs n. 165/2001 e s.m.i., come risultante dalla determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario e Personale n. 14 del 03.12.2019, con la quale è stato approvato il relativo bando;
- quest’ultima procedura di mobilità, onde pervenire quanto prima possibile all’eventuale avvio del procedimento di reclutamento mediante selezione pubblica, è stata attivata nelle more della conclusione del procedimento di mobilità di cui al suddetto art. 34-bis e con subordinazione degli effetti promananti dal relativo bando alla conclusione con esito negativo (senza assegnazione di personale) della procedura di mobilità ex art. 34-bis;
- conseguentemente, la procedura di mobilità ex art. 30, comma 2-bis, come sopra avviata può pienamente dispiegare gli effetti scaturenti dall’inerente bando, essendosi conclusa infruttuosamente (senza assegnazione di personale) la procedura di mobilità ex art. 34-bis citato.

Fatto presente che:

- il bando di mobilità ex art. 30, comma 2-bis, del D.lgs n. 165/2001 e s.m.i., approvato con la succitata determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario e Personale n. 14 del

03.12.2019, è stato reso noto mediante pubblicazione all'Albo Pretorio on-line del Comune in data 03.12.2019, reg. di pubb. n. 819, nonché mediante pubblicazione contestuale sulla "Home Page" del sito internet istituzionale dello stesso Comune oltre che nell'apposita sezione dell'"Amministrazione Trasparente" presente sul medesimo sito, per un periodo non inferiore a 30 giorni;

- il medesimo bando è stato inoltrato ai seguenti Enti per ulteriore pubblicità, come da comunicazioni in atti: Regione Piemonte, buona parte dei Comuni della Provincia di Biella e Vercelli, Organizzazioni Sindacali Territoriali C.G.I.L., C.I.S.L. e U.I.L. di Biella;
- entro il termine di scadenza delle ore 12:00, del giorno 07.1.2020, stabilito dal suddetto bando, sono pervenute n. 2 domande di partecipazione da parte dei sigg.:
  - o Denis Muzzin, come da relativo plico acquisito agli atti del Comune in data 17.12.2019, prot. n. 6898;
  - o Riccardo Cappa Verzone, come da relativo plico acquisito agli atti del Comune in data 27.12.2019, prot. n. 7047;
- l'art. 5, comma 9, del bando prevede che *"La selezione sarà effettuata anche in presenza di un'unica domanda di trasferimento per la professionalità ricercata."*;
- il medesimo art. 5, al comma 1, dispone che *"Tutte le domande pervenute entro il termine indicato nell'art. 4, comma 1, saranno preliminarmente esaminate dal Responsabile del Servizio Finanziario e Personale, ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissibilità indicati nell'art. 3. Le relative risultanze di ammissione od esclusione saranno comunicate ai diretti interessati ed alla Commissione di cui al comma 2."*;
- ai sensi della suddetta previsione del bando, il Responsabile del Servizio Finanziario e Personale, esaminato il contenuto delle domande pervenute e riscontrata la corrispondenza con quanto previsto dal citato bando di selezione, con determinazione n. 2 del 15.01.2020, ha disposto l'ammissione dei sunnominati candidati alla selezione di cui trattasi;
- detta ammissione è stata comunicata agli interessati, come risultante dalle note prot. n. 292 e n. 293 del 15.01.2020, ed alla Commissione esaminatrice di cui all'art. 5 del bando di selezione - costituita con determinazione del Segretario Comunale n. 1 del 20.01.2020 -, come risultante dalla nota prot. n. 355 del 20.01.2020;
- con quest'ultima nota la citata Commissione è stata anche convocata per il giorno 27.01.2020, ore 9:30, onde dare inizio ai lavori della relativa selezione, secondo quanto previsto dal bando più sopra menzionato e, in particolare, dall'art. 5, rubricato *"Modalità di selezione"*.

Appurato che la suddetta Commissione ha iniziato i propri lavori il 27.01.2020 e li ha ultimati il 03.02.2020, rassegnando i relativi atti all'Amministrazione costituiti dai verbali n. 1 e n. 2 stilati, rispettivamente, nelle predette date.

Visti i verbali dei lavori predisposti della Commissione esaminatrice e constatata la regolarità della procedura seguita in rapporto a quanto prescritto dal bando di selezione.

Preso atto, dal verbale n. 2 del 03.02.2020, che la Commissione, a conclusione dei suoi lavori, ha formulato la graduatoria di merito da cui si evince che il 1<sup>a</sup> classificato è risultato essere il candidato sig. Riccardo Cappa Verzone, col punteggio di "OMISSIS", mentre il 2<sup>a</sup> classificato è risultato essere il candidato sig. Denis Muzzin, col punteggio di "OMISSIS".

Ritenuto di dover prendere atto del suddetto esito, approvando gli atti rassegnati dalla Commissione esaminatrice e demandando ad altra determinazione le disposizioni in merito al passaggio diretto del candidato 1<sup>o</sup> classificato, vale a dire il sig. Riccardo Cappa Verzone, dal Comune di Quarona (VC), Ente di appartenenza, al Comune di Lessona, ai sensi dell'art. 30, commi 1 e 2-bis, del D.lgs n. 165/2001 e s.m.i., visto che la concretizzazione di tale passaggio presuppone

quanto segue, ai sensi di quanto indicato nell'art. 6 del bando di selezione:

- a) il preventivo accertamento dell'idoneità fisica dell'interessato alle mansioni da svolgere, mediante sottoposizione a visita medica;
- b) la definizione del giorno di inizio del rapporto di lavoro dell'interessato presso questo Comune, da concordarsi con l'Ente di appartenenza, tenuto conto che è già trascorso il termine del 01.02.2020 prima del quale non sarebbe stato possibile effettuare l'assunzione e che, in merito al relativo trasferimento, il predetto Ente di appartenenza ha già concesso assenso preventivo, come da documentazione agli atti della selezione.

Atteso, pertanto, di dover provvedere in merito sulla base del contenuto recato dal sottostante dispositivo.

Visto il T.U. Enti Locali, approvato con D.lgs 18.08.2000, n. 267 e ss.mm.ii.

### DETERMINA

1. di approvare quanto dedotto in narrativa quale parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
2. di approvare, conseguentemente, i verbali dei lavori rassegnati dalla Commissione esaminatrice preposta alla selezione di cui all'oggetto n. 1 del 27.01.2020 e n. 2 del 03.02.2020, di cui se ne prende carico unitamente alla documentazione ad essi riferentesi;
3. di dare atto ed approvare, altresì, che, dal verbale n. 2 succitato, emerge che la Commissione esaminatrice, a conclusione dei suoi lavori, ha formulato la graduatoria di merito da cui si evince che il 1<sup>a</sup> classificato è risultato essere il candidato sig. Riccardo Cappa Verzone, col punteggio di "OMISSIS", mentre il 2<sup>a</sup> classificato è risultato essere il candidato sig. Denis Muzzin, col punteggio di "OMISSIS";
4. di disporre che la graduatoria di merito per come indicata ed approvata nel punto 3, e riprodotta nell'avviso qui allegato sotto lett. "A" quale parte integrante e sostanziale, sia pubblicata all'Albo pretorio on-line dell'Amministrazione comunale per quindici giorni consecutivi oltre che nel sito internet istituzionale, nell'apposita sezione dell'Amministrazione Trasparente;
5. di precisare che dalla data di pubblicazione del suddetto avviso decorrerà il termine per le eventuali impugnative riferite alla procedura ed agli esiti finali della selezione di cui all'oggetto;
6. di demandare ad altra determinazione le disposizioni in merito al passaggio diretto del candidato 1<sup>o</sup> classificato, vale a dire il sig. Riccardo Cappa Verzone, dal Comune di Quarona (VC), Ente di appartenenza, al Comune di Lessona, ai sensi dell'art. 30, commi 1 e 2-bis, del D.lgs n. 165/2001 e s.m.i., dato che la concretizzazione di tale passaggio presuppone, ai sensi di quanto previsto dall'art. 6 del bando di selezione, gli adempimenti preliminari indicati in narrativa;
7. di disporre, al fine di conseguire gli esiti di cui ai suddetti adempimenti preliminari:
  - a) la sottoposizione a visita medica del sig. Riccardo Cappa Verzone, al fine della verifica volta ad accertare l'idoneità fisica alle mansioni da svolgere;

- b) il concordamento con l'Ente di appartenenza del giorno in cui far iniziare presso il Comune di Lessona il rapporto di lavoro del sig. Riccardo Cappa Verzone tenuto conto che è già trascorso il termine del 01.02.2020 prima del quale non sarebbe stato possibile effettuare l'assunzione e che, in merito al relativo trasferimento, il predetto Ente di appartenenza ha già concesso assenso preventivo, come da documentazione agli atti della selezione.
8. di dare atto che solo al compimento di quanto previsto nel punto 7, lett. a) e b), si procederà alla stipula con l'interessato del contratto individuale di lavoro di cui al vigente contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Funzioni Locali ai fini dell'inquadramento giuridico nel profilo professionale di "Collaboratore Tecnico/Manutentivo, categoria professionale giuridica "B/3", ascritto all'Area Lavori Pubblici / Urbanistica / Edilizia Privata / Patrimonio, e dell'inquadramento economico nella posizione "B/4", acquisita presso l'Ente di provenienza.
9. di dare comunicazione di quanto precede ai diretti interessati, nonché all'Ente di appartenenza del 1° classificato in graduatoria.
10. di dare infine atto che, anche ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza amministrativa, la presente determinazione sarà pubblicata all'Albo Pretorio on-line per 15 giorni consecutivi, nonché nell'apposita sezione dell'Amministrazione trasparente presente sul sito istituzionale del Comune.

Il Responsabile del Servizio  
Firmato Digitalmente  
ZAGO MICHELA