

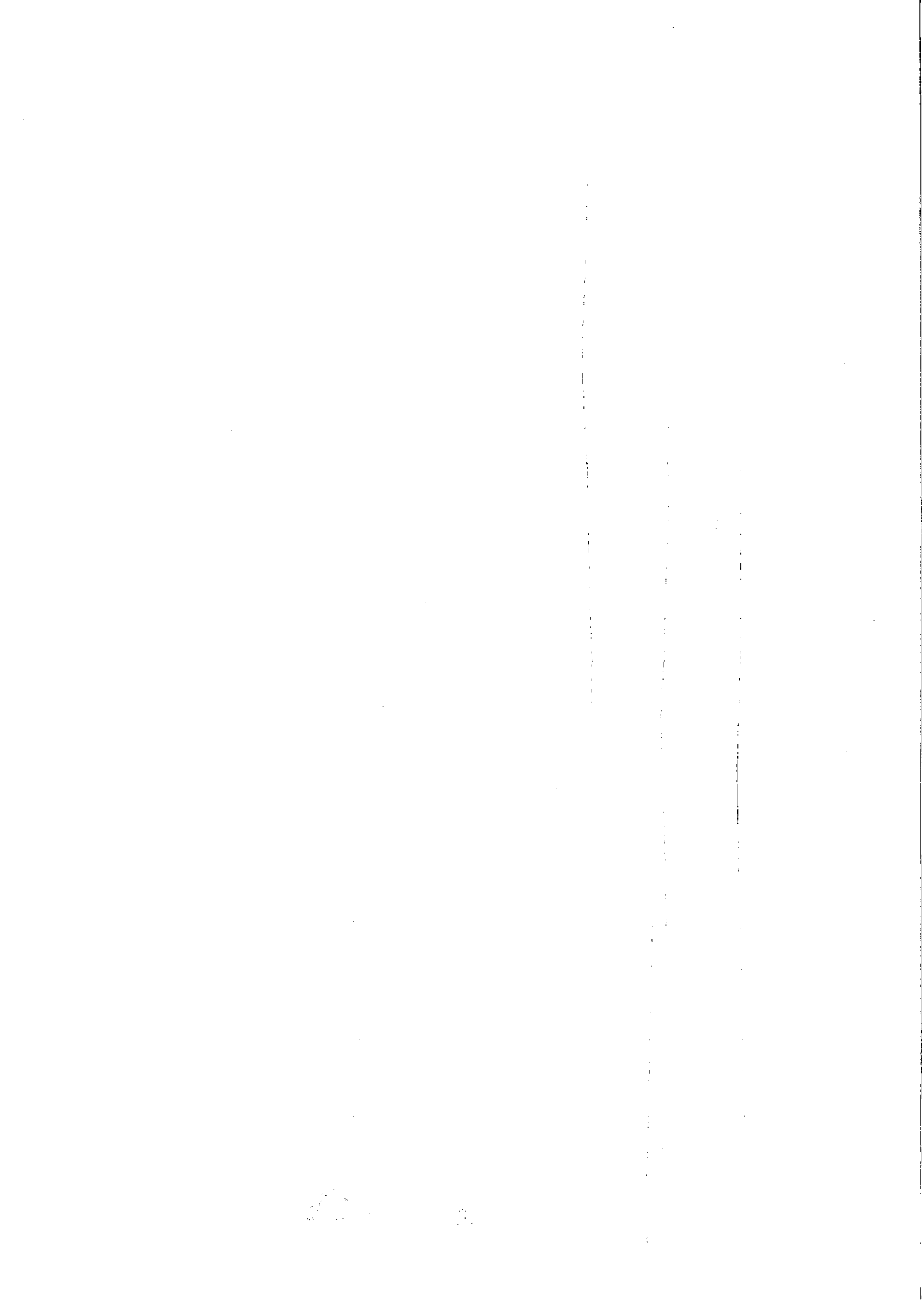


COMUNE DI LESSONA

**CONTRATTO COLLETTIVO
DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO
2013**


CGIL Cisl

Mazzoni 11/7



Premesso che in data 30 settembre 2013 è stato sottoscritto il "Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – Anno 2012", le parti concordano di definire il nuovo C.C.D.I. per l'anno 2013.

ACCORDO PER LA COSTITUZIONE E L'UTILIZZO DELLE RISORSE DESTINATE AL SALARIO ACCESSORIO ANNO 2013 – COMUNE DI LESSONA

Finanziamenti per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività – Anno 2013

Articolo 20 optiem anno 2013

Costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

1. Il fondo è costituito ai sensi dell'articolo 31 del vigente CCNL.

COMUNE DI LESSONA			
COSTITUZIONE FONDO		Anno	Anno
A			2013
	FONDO UNICO CONSOLIDATO Art. 8- 2° comma, CCNL 2006-2007 (quota fissa)		€ 19.957,12
	Dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 22.1.2004		€ 522,68
	Lettera d) primo comma art. 15		
	Le somme derivanti da contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati e contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali, secondo la disciplina dettata dall'art. 43 della Legge 449/1997		
	Lettera e) primo comma art. 15		
	Le economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale ai sensi e nei limiti dell'art. 1, , 57 e seguenti della L. 662/1996 e successive integrazioni e modificazioni (economie 30% al bilancio, 50% incentivi mobilità e 20% produttività individuale e collettiva)	€	- €
	Lettera k) primo comma art. 15		
	Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17	€	- €
	Secondo comma art. 15		




Handwritten signatures of three individuals, likely representing the parties to the agreement.

Eventuale integrazione, da stabilire in sede di contrattazione decentrata integrativa e compatibilmente con una adeguata capacità di spesa prevista in bilancio, delle risorse economiche complessive derivanti dal calcolo delle singole voci di cui sopra, fino ad un massimo dell'1,2% del monte salari (esclusa la quota riferita alla dirigenza) stabilito per l'anno 1997.	€	€ 2.003,74
Quarto comma art. 15		
Gli importi previsti dal c. 1, lett. b), e) e dal c. 2 possono essere resi disponibili solo a seguito del preventivo accertamento da parte dei servizi di controllo interno o dei nuclei di valutazione delle effettive disponibilità di bilancio dei singoli enti create a seguito di processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività ovvero espressamente destinate dall'ente al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità	€	-
Quinto comma art. 15		
In caso comportino un incremento stabile delle dotazioni organiche, gli enti, nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 6 del D.Lgs. 29/93, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio PARTE LEGATA ALL'INCREMENTO D'ORGANICO dal 2004		
Quinto comma art. 15		
In caso di attuazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 6 del D.Lgs. 29/93, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio PARTE VARIABILE LEGATA AI NUOVI SERVIZI	€	-
Primo comma art. 16		
Limitatamente all'anno 2000, in difetto di stipulazione dell'accordo di cui al comma 1 nel termine ivi previsto, gli enti, diversi da quelli di cui al precedente comma e che si trovino nelle condizioni previste nell'art.16, comma 1, del CCNL dell'1.4.1999		
ART 4 ccnl 5.10.01 comma 2		
Le risorse di cui al comma 1, sono integrate dall'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2004		
ART 32 c1. ccnl 16.10.03		

Propr. Enzo

ME

Le risorse decentrate previste dall'art 31, comma 2, sono incrementate, dall'anno 2003, di un importo pari allo 0,62% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2001.		
ART 32 c2. ccnl 16.10.03		
Gli enti incrementano ulteriormente le risorse decentrate indicate nel comma 1 e con decorrenza dall'anno 2003 con un importo corrispondente allo 0,50% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel rispetto della specifica disciplina del presente articolo. Enti locali: l'incremento percentuale dello 0,50% di cui al comma 2 è consentito agli enti la cui spesa del personale risulti inferiore al 39% delle entrate correnti;	€	€
ART 4 comma 2. Ccnl 31.07.09		
Integrazione dello 0,665% del monte salari (esclusa la quota riferita alla dirigenza) stabilito per l'anno 2007 (quota variabile) - <i>Delibera G.C. n. 54 del 29.09.2009</i>	€	€
TOTALE FONDO	€	€ 22.483,54
Risparmi della disciplina straordinario anno precedente	€	€ 1.710,25
Risparmi del fondo anno precedente	€	€
TOTALE	€	€ 24.193,79
fondo straordinario art.14 comma 1		
stanziato		
erogato		
economia	€	€




 Meyer Bn PLZ

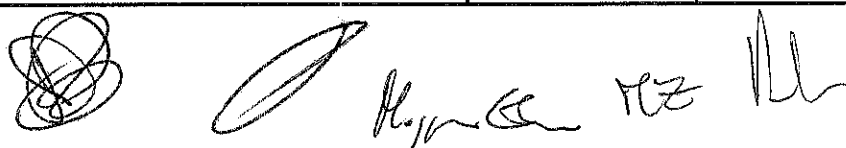
Utilizzazione delle risorse per la produttività' e per la politica di sviluppo delle risorse umane

Articolo 21 septies anno 2013

Utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

1. Per l'anno 2013, il fondo di cui all'articolo 20 ter verrà utilizzato come segue:

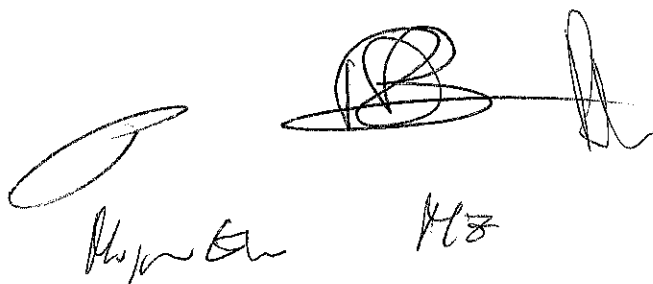
COMUNE DI LESSONA		
UTILIZZO FONDO		
		Anno 2013
utilizzo fondo progressione art 17 c2 lett b ccnl 1.4.99 stanziato		
a) Inquadramento ex led	€	€ -
b) progressioni economiche	€	€ 9.085,66
totale utilizzo fondo progressioni	€	€ 9.085,66
c) Indennità di comparto art.33 ccnl 16 ott.03	€	€ 4.881,24
d) indennità di turno		
e) rischio		
Fruiscono della indennità le posizioni: A – B	€	€ 1.140,00
f) maneggio valori		
L'indennità giornaliera è fissata in lire	€	-
g) reperibilità	€	-
h) disagio	€	€ 2.065,83
i) indennità particolari posizioni		
Fruiscono della indennità le posizioni:		
i .1) indennità particolari responsabilità		
Fruiscono della indennità le posizioni: B	€	€ 300,00



i .2) indennità particolari responsabilità (personale unioni dei comuni)		
Fruiscono della indennità le posizioni:		
l)centri estivi asili nido art 38 comma 6 CCNL 14 -9-2000 code	€ -	
m) Indennità educatori asilo nido art. 6 CCNL biennio 00-01	€ -	
n) fondo per le posizioni organizzative	€ -	
o) produttività individuale e collettiva	€	€ 6.721,06
prelevamento fondo da lett.a) a lett.o)	€	€ 24.193,79
Lettera k) primo comma art. 15 RIF 109	€ -	
Lettera K) primo comma art.15 RIF Messi art.10 l.265/99	€ -	
Lettera k) primo comma art. 15 RIF 208	€ -	
Lettera k) primo comma art. 15 RIF ICI	€ -	€ -
tot utilizzo lettera K)	€ -	€ -
Quarto comma art. 15	€ -	
tot utilizzo comma quarto art. 15	€ -	€ -
Lettera d) primo comma art. 15 SPONSORIZZAZIONI	€ -	
BANCA DELLE ORE maggiorazione oraria	€ -	
totale utilizzo fondo	€	€ 24.193,79

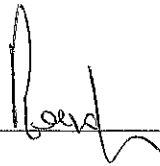
2. Tutte le eventuali economie che si registreranno andranno a rimpinguare il fondo relativo ai "Compensi diretti ad incentivare la produttività individuale e collettiva" dello stesso anno in cui si è registrata l'economia.
3. Per quanto attiene alle progressioni orizzontali riferite all'anno 2013 non vi sono progressioni.
4. Ai fini della ripartizione delle somme riportate nelle varie griglie del presente articolo, verrà utilizzata la stessa metodologia prevista nei precedenti contratti collettivi decentrati integrativi.

Lessona, li 13.10.2014

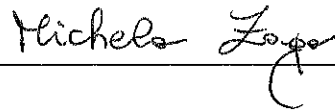


Per la delegazione di parte pubblica:

Dr. Luigi ROSSO



Michela ZAGO



Per la parte sindacale:

1) I componenti della rappresentanza sindacale unitaria:

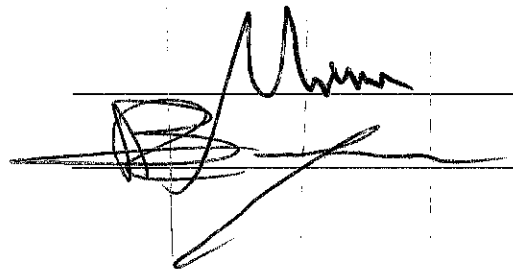
MAZZON Ezio



2) I rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL:

CGIL - FP Mario PAONESSA

CISL - FP Roberto BOMPAN



COMUNE DI LESSONA
(Provincia di Biella)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Sottoscrizione Preintesa 08.09.2014
Periodo temporale di vigenza		Anno 2013
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Dr. Luigi ROSSO (Segretario Comunale) Componenti Rag. Michela ZAGO (Responsabile Servizio Finanziario e Personale) Rappresentanza sindacale unitaria: Ezio MAZZON Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2013.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato in data 10.12.2013.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Il programma è stato approvato in data 25.06.2013.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 ¹ ? Sì per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? L'OIV/Nucleo di valutazione ha validato la relazione verificato la rendicontazione dello strumento di programmazione operativa (PDP-PDO-PEG)

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

L'ipotesi di contratto collettivo integrativo del personale del Comune di Lessona anno 2013 disciplina le modalità di utilizzo delle risorse decentrate anno 2013.

Articolo 20 Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione comunale.

Articolo 21 Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 21 septies le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	6.721,06
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	9.085,66
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	1.140,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	2.065,83
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	300,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	4.881,24
Somme rinviate	
Altro	
Totale	24.193,79

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 19 del 10.04.2012) nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 53 del 18.09.2012).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto esse sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt.4 e5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	20.479,80
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	3.713,99
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	
Totale risorse	24.193,79

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2013 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 13.172,61=;

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	2.537,20
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	2.046,13
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	829,42
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	1.371,76

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	522,68
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	
Altro	
Totale	20.479,80

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	1.710,25
Art. 15, comma 2	2.003,74
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	
Altro	
Totale	3.713,99

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 166.978,34, per una possibilità di incremento massima di € 2.003,74= (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € 2.003,74=, pari al 1,2%.

Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte del Nucleo di valutazione / OIV.

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)

In ragione dell'attivazione del servizio previsto dalla Legge Regionale n°28/2007 art. 32, e recuperi ici anni precedenti è stata stanziata una somma di € 700,00=.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Parte stabile	
Trasferimento personale ATA	
CCNL 31/3/1999 articolo 7	
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	
Totale riduzioni di parte stabile	
Parte variabile	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	
Totale riduzioni di parte variabile	
Totale generale riduzioni	

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	20.479,80
Risorse variabili	3.713,99
Totale fondo tendenziale	24.193,79
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
Decurtazione risorse variabili	
Totale decurtazioni fondo tendenziale	
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	20.479,80
Risorse variabili	3.713,99
Totale Fondo sottoposto a certificazione	24.193,79

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente .

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 13.966,90= relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	4.881,24
Progressioni orizzontali	9.085,66
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Altro	
Totale	13.966,90

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 10.226,89=, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	
Indennità di rischio	1.140,00
Indennità di disagio	2.065,83
Indennità di maneggio valori	
Lavoro notturno e festivo	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	300,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	6.721,06
Totale	10.226,89

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	13.966,90
Somme regolate dal contratto	10.226,89
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	24.193,79

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 20.479,8=, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 13.966,90=. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno 2012 non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2013 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2012.

Descrizione	Anno 2013	Anno 2012	Differenza	Anno 2010
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>				
<i>Risorse storiche</i>				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	13.172,61	13.172,61	=	13.172,61
<i>Incrementi contrattuali</i>				
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	2.537,20	2.537,20	=	2.537,20
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	2.046,13	2.046,13	=	2.046,13
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	1.189,42	1.189,42	=	1.189,42
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	1.371,76	1.371,76	=	1.371,76
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>				
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2				
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)				
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	522,68	522,68	=	522,68
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2				
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari				
<i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>				
Totale	20.839,80	20.839,80	=	20.839,80
<i>Risorse variabili</i>				
<i>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza				
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge				
Art. 15, comma 2	2.003,74	2.003,74	=	2.003,74
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni		829,50	-829,50	829,50
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori				
<i>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / avvocatura				
Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT				
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	2.060,74	2.060,74	=	1.086,89
Somme non utilizzate l'anno precedente				
Altro				
<i>Totale risorse variabili</i>				
Totale	4.893,98	4.893,98	=	3.920,13
<i>Decurtazioni del Fondo</i>				
CCNL 31/3/1999 articolo 7				
CCNL 1/4/1999 articolo 19				
Personale incaricato di p.o.				
Trasferimento ATA				
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del				

Descrizione	Anno 2013	Anno 2012	Differenza	Anno 2010
d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.).				
Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili				
Decurtazione proporzionale stabili	360,00	360,00		=
Decurtazioni rispetto limite 2010 variabili				
Decurtazione proporzionale variabili	619,28	619,28		=
Altro				
<i>Totale decurtazioni del Fondo</i>				
Totale	979,28	=	-829,50	=
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Risorse fisse	20.479,80	20.839,80	=	20.839,80
Risorse variabili	3.713,99	4.893,98	=	3.920,13
Decurtazioni	0	=	=	=
<i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Totale	24.193,79	24.754,50	-560,71	24.759,93

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2013 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2012.

Descrizione	Anno 2013	Anno 2012	Differenza	Anno 2010
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>				
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di comparto	4.881,24	4.364,79	516,45	5.715,00
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	9.085,66	8.055,31	1.030,35	11.827,16
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa				
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)				
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico				
Altro				
Totale	13.966,90	12.420,10	1.546,80	17.542,16
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di turno				
Indennità di rischio	1.140,00	1.140,00	0	1.500,00
Indennità di disagio	2.065,83	2.065,83	0	2.065,83
Indennità di maneggio valori				
Lavoro notturno e festivo				
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)				
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	300,00	300,00	0	100,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	0	0	0	829,50
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	6.721,06	8.828,57	-2.107,51	2.722,44
Altro				
Totale	10.226,89	12.334,40	-2.107,51	7.217,77
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>				
Altro				
Totale	10.226,89	12.334,40	-560,71	7.217,77
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>				
Non regolate dal decentrato	13.966,90	12.420,10		17.542,16
Regolate dal decentrato	10.226,89	12.334,40		7.217,77
Ancora da regolare				
Totale	24.193,79	24.754,50	-560,71	24.759,93

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate all'intervento 01 spese del personale e 07 Irap del Bilancio 2013, distribuite sulle funzioni e i servizi coerentemente all'assegnazione delle risorse umane.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato:

- È stata applicata, separatamente per risorse stabili e risorse variabili la riduzione proporzionale corrispondente alla riduzione del personale in servizio (confrontando la semisomma tra il personale presente al 1° gennaio e al 31 dicembre 2013 con quella dell'anno 2010) pari ad € 566,14=;

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo è impegnato all'intervento 01 spese per il personale e 07 irap delle funzioni e dei servizi del Bilancio 2013 coerentemente all'assegnazione delle risorse umane.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

La presente relazione viene trasmessa all'Organo di revisione economico-finanziaria per l'ottenimento della certificazione prevista dalle disposizioni normative in vigore e per la verifica della compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio.

Lessona, li 8 settembre 2014.



RESPONSABILE DEL SERVIZIO
FINANZIARIO E PERSONALE
(Rag. Michela ZAGO)

Michela Zago