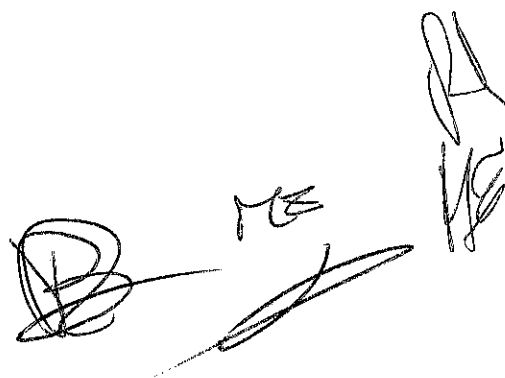


COMUNE DI LESSONA

CONTRATTO
COLLETTIVO DECENTRATO
INTEGRATIVO ANNO 2017

Handwritten signatures and initials in the bottom right corner of the page. There are three distinct marks: a circular scribble on the left, a signature in the middle, and a vertical signature on the right.

Premesso che in data 22 dicembre 2016 è stato sottoscritto il “Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – Anno 2016”, le parti concordano di definire il nuovo C.C.D.I. per l’anno 2017.

Dato atto che con Legge Regionale n° 17 del 13.07.2015 è stato istituito a seguito di fusione dei comuni di Crosa e Lessona il nuovo Comune di Lessona a far data del 01.01.2016;

ACCORDO PER LA COSTITUZIONE E L’UTILIZZO DELLE RISORSE DESTINATE AL SALARIO ACCESSORIO ANNO 2017 – COMUNE DI LESSONA

Finanziamenti per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività – Anno 2017

Articolo 21 dodicesum anno 2017

Costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

1. Il fondo è costituito ai sensi dell’articolo 31 del vigente CCNL.

COMUNE DI LESSONA			
COSTITUZIONE FONDO		Anno	Anno
A			2017
	FONDO UNICO CONSOLIDATO Art. 8- 2° comma, CCNL 2006-2007 (quota fissa)		€ 22.406,59
	Dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 22.1.2004		€ 522,68
	Lettera d) primo comma art. 15		
	Le somme derivanti da contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati e contributi dell’utenza per servizi pubblici non essenziali, secondo la disciplina dettata dall’art. 43 della Legge 449/1997		
	Lettera e) primo comma art. 15		
	Le economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale ai sensi e nei limiti dell’art. 1, . 57 e seguenti della L. 662/1996 e successive integrazioni e modificazioni (economie 30% al bilancio, 50% incentivi mobilità e 20% produttività individuale e collettiva)	€	- €
	Lettera k) primo comma art. 15		
	Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell’art. 17	€	- €
	Secondo comma art. 15		

Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including a large signature on the left, a circular stamp in the center, and initials 'MLZ' on the right.

Eventuale integrazione, da stabilire in sede di contrattazione decentrata integrativa e compatibilmente con una adeguata capacità di spesa prevista in bilancio, delle risorse economiche complessive derivanti dal calcolo delle singole voci di cui sopra, fino ad un massimo dell'1,2% del monte salari (esclusa la quota riferita alla dirigenza) stabilito per l'anno 1997.	€	€ 2.003,74
Quarto comma art. 15		
Gli importi previsti dal c. 1, lett. b), e) e dal c. 2 possono essere resi disponibili solo a seguito del preventivo accertamento da parte dei servizi di controllo interno o dei nuclei di valutazione delle effettive disponibilità di bilancio dei singoli enti create a seguito di processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività ovvero espressamente destinate dall'ente al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità	€	- €
Quinto comma art. 15		
In caso comportino un incremento stabile delle dotazioni organiche, gli enti, nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 6 del D.Lgs. 29/93, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio PARTE LEGATA ALL'INCREMENTO D'ORGANICO dal 2004		
Quinto comma art. 15		
In caso di attuazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 6 del D.Lgs. 29/93, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio PARTE VARIABILE LEGATA AI NUOVI SERVIZI	€	- €
Primo comma art. 16		
Limitatamente all'anno 2000, in difetto di stipulazione dell'accordo di cui al comma 1 nel termine ivi previsto, gli enti, diversi da quelli di cui al precedente comma e che si trovino nelle condizioni previste nell'art.16, comma 1, del CCNL dell'1.4.1999		
ART 4 ccni 5.10.01 comma 2		
Le risorse di cui al comma 1, sono integrate dall'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2004		
ART 32 c1. ccni 16.10.03		

Le risorse decentrate previste dall'art 31, comma 2, sono incrementate, dall'anno 2003, di un importo pari allo 0,62% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2001.		
ART 32 c2. ccni 16.10.03		
Gli enti incrementano ulteriormente le risorse decentrate indicate nel comma 1 e con decorrenza dall'anno 2003 con un importo corrispondente allo 0,50% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel rispetto della specifica disciplina del presente articolo. Enti locali: l'incremento percentuale dello 0,50% di cui al comma 2 è consentito agli enti la cui spesa del personale risulti inferiore al 39% delle entrate correnti;	€	€
ART 4 comma 2. Ccni 31.07.09		
Integrazione dello 0,665% del monte salari (esclusa la quota riferita alla dirigenza) stabilito per l'anno 2007 (quota variabile) - <i>Delibera G.C. n. 54 del 29.09.2009</i>	€	€
TOTALE FONDO	€	€ 24.933,01
Risparmi della disciplina straordinario anno precedente	€	€ 1.640,00
Risparmi del fondo anno precedente	€	€
TOTALE	€	€ 26.573,01
fondo straordinario art.14 comma 1		
stanziato		
erogato		
economia	€	€

Utilizzazione delle risorse per la produttività e per la politica di sviluppo delle risorse umane

Articolo 21 dodicesum anno 2017

Utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

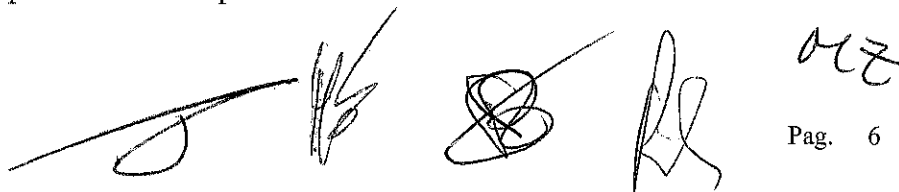
1. Per l'anno 2017, il fondo di cui all'articolo 21 ter verrà utilizzato come segue:

COMUNE DI LESSONA		
UTILIZZO FONDO		
		Anno 2017
utilizzo fondo progressione art 17 c2 lett b ccnl 1.4.99 stanziato		
a) inquadramento ex led	€	€ -
b) progressioni economiche	€	€ 11.218,37
totale utilizzo fondo progressioni	€	€ 11.218,37
c) Indennità di comparto art.33 ccnl 16 ott.03	€	€ 5.027,04
d) indennità di turno		
e) rischio		
Fruiscono della indennità le posizioni: A – B	€	€ 720,00
f) maneggio valori		
L'indennità giornaliera è fissata in lire	€	-
g) reperibilità	€	-
h) disagio	€	€ 1.032,91
i) indennità particolari posizioni		
Fruiscono della indennità le posizioni:		
i.1) indennità particolari responsabilità		
Fruiscono della indennità le posizioni: C	€	€ 300,00

i .2) indennità particolari responsabilità (personale unioni dei comuni)		
Fruiscono della indennità le posizioni:		
l)centri estivi asili nido art 38 comma 6 CCNL 14 -9-2000 code	€	-
m) Indennità educatori asilo nido art. 6 CCNL biennio 00-01	€	-
n) fondo per le posizioni organizzative	€	-
o) produttività individuale e collettiva	€	€ 8.274,69
prelevamento fondo da lett.a) a lett.o)	€	€ 26.573,01
Lettera k) primo comma art. 15 RIF 109	€	-
Lettera K) primo comma art.15 RIF Messi art.10 l.265/99	€	-
Lettera k) primo comma art. 15 RIF 208	€	-
Lettera k) primo comma art. 15 RIF ICI	€	- € -
tot utilizzo lettera K)	€	- € -
Quarto comma art. 15	€	-
tot utilizzo comma quarto art. 15	€	- € -
Lettera d) primo comma art. 15	€	-
SPONSORIZZAZIONI		
BANCA DELLE ORE maggiorazione oraria	€	-
totale utilizzo fondo	€	€ 26.573,01

2. Tutte le eventuali economie che si registreranno andranno a rimpinguare il fondo relativo ai "Compensi diretti ad incentivare la produttività individuale e collettiva" dello stesso anno in cui si è registrata l'economia.
3. Per l'anno 2017 vengono previste progressioni orizzontali per le categorie giuridiche "B" e "C". Sono ammessi tutti i dipendenti che al 31.12.2016 hanno maturato almeno 2 anni di servizio , nella posizione economica immediatamente inferiore a quella prevista per la selezione, e una scheda di valutazione NON INFERIORE A 6/10 nel triennio precedente;

La procedura per i passaggi economici prevede che per ogni tipologia di passaggio sarà effettuato un avviso pubblico interno all'ente. Ogni dipendente interessato dovrà presentare domanda compilando il modello prestampato messo a disposizione dall'Ufficio Personale.



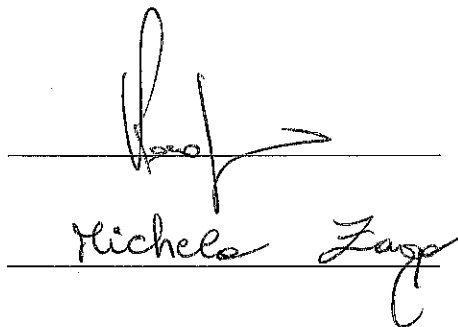
4. Ai fini della ripartizione delle somme riportate nelle varie griglie del presente articolo, verrà utilizzata la stessa metodologia prevista nei precedenti contratti collettivi decentrati integrativi.

Lessona, li 28.08.2017

Per la delegazione di parte pubblica:

Dr. Luigi ROSSO

Michela ZAGO



Handwritten signature of Michela Zago on a horizontal line.

Per la parte sindacale:

1) I componenti della rappresentanza sindacale unitaria:

MAZZON Ezio

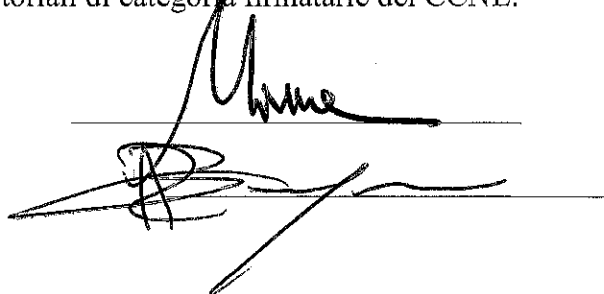


Handwritten signature of Ezio Mazzone on a horizontal line.

2) I rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL:

CGIL - FP Mario PAONESSA

CISL - FP Roberto BOMPAN



Handwritten signatures of Mario Paonessa and Roberto Bompán on horizontal lines.