



REGIONE PIEMONTE

# COMUNE DI LESSONA

PROVINCIA DI BIELLA

**OGGETTO: Verbale attribuzione n.1 differenziale stipendiale Area Istruttori, ex progressione economica orizzontale, dal 01/01/2025 a tempo indeterminato al personale ex Categoria C.**

L'anno duemilaventisei, del mese di maggio, del giorno quindici, la sottoscritta Michela Zago, nominata Responsabile del Servizio Personale con decreto n. 4/2025, presso il Comune di Lessona. Vista la deliberazione di Giunta Comunale n° 84 del 09.12.2025, con la quale è stato preso atto della contrattazione decentrata 2025, ed autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica alla relativa sottoscrizione;

Preso atto che in data 10.12.2025 è stato sottoscritto il contratto collettivo decentrato integrativo anno 2025, con il quale le parti hanno deciso di attribuire la quota del fondo per l'attivazione della procedura per l'attribuzione di n. 1 differenziale stipendiale, ex progressione orizzontale, riguardante l'area Istruttori, ex categoria C, con decorrenza dal 01.01.2025, alla quale sono ammessi tutti i dipendenti in possesso dei seguenti requisiti:

- essere dipendente a tempo indeterminato nell'area Istruttori alla data del 01.01.2025 presso il Comune di Lessona;
- di aver maturato piu' di 3 anni di servizio al 31.12.2024, nella qualifica immediatamente inferiore, ex categoria C3;

Considerato che la citata progressione economica è stata prevista in conto residui del bilancio di previsione 2026-2028;

Visto il vigente C.C.N.L. per il comparto Regioni ed Autonomie Locali sottoscritto il 23.02.2026;

Atteso che:

- con determinazione n° 2 del 19.01.2026 è stato approvato l'avviso di selezione per l'attribuzione del differenziale stipendiale, ex progressione economica, Area Istruttori, per la ex categoria C;
- l'avviso è stato pubblicato in data 19.01.2026 all'albo pretorio on line sul sito istituzionale del Comune di Lessona;

Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n. 21 del 13.03.2026 di nomina della Commissione di Selezione interna per l'attribuzione del differenziale stipendiale, ex progressione economica orizzontale, per i dipendenti del Comune di Lessona. Anno 2025;

Viste le domande di partecipazione acquisite al protocollo entro la scadenza del 19.02.2026;

Rilevato che entro il termine di selezione è pervenuta 1 domanda;

Rilevato la domanda pervenuta idonea, avendo i requisiti previsti dal Contratto Collettivo Integrativo Decentrato anno 2025;

#### LA COMMISSIONE DI SELEZIONE INTERNA

1) ha esaminato la domanda pervenuta e sulla base dei requisiti previsti dall'avviso di selezione ha stilato il seguente punteggio:

|         | VALUTAZIONI<br>PERFORMANCE |        |        | Media<br>triennio | Punteggio<br>(Max 80 p.) | Esperienza<br>(Max 20 p.) | Bonus<br>(Max 3 p.) | Totale |
|---------|----------------------------|--------|--------|-------------------|--------------------------|---------------------------|---------------------|--------|
|         | 2022                       | 2023   | 2024   |                   |                          |                           |                     |        |
| Omissis | 87,14%                     | 87,14% | 87,14% | 87,14%            | 69,71                    | 20                        | 2,69                | 92,40  |

2) attribuisce, per i motivi in premessa, il differenziale stipendiale, ex progressione economica orizzontale, con decorrenza 01.01.2025, al seguente dipendente:

- n. 1 differenziale stipendiale da Istruttore CCNL 16.11.2022 Omissis

In fede,

Rag. Michela Zago  
Responsabile Servizio Personale  
F.to digitalmente

Dott. Guido Ingrassia  
Segretario Comunale  
F.to digitalmente