



REGIONE PIEMONTE

COMUNE DI LESSONA

PROVINCIA DI BIELLA

OGGETTO: Verbale attribuzione n.1 differenziale stipendiale Area Operatori Esperti, ex progressione economica orizzontale, dal 01/01/2025 a tempo indeterminato al personale ex Categoria B.

L'anno duemilaventisei, del mese di maggio, del giorno quindici, la sottoscritta Michela Zago, nominata Responsabile del Servizio Personale con decreto n. 4/2025, presso il Comune di Lessona.

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n° 84 del 09.12.2025, con la quale è stato preso atto della contrattazione decentrata 2025, ed autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica alla relativa sottoscrizione;

Preso atto che in data 10.12.2025 è stato sottoscritto il contratto collettivo decentrato integrativo anno 2025, con il quale le parti hanno deciso di attribuire la quota del fondo per l'attivazione della procedura per l'attribuzione di n. 1 differenziale stipendiale, ex progressione orizzontale, riguardante l'area Operatori Esecutori, ex categoria B, con decorrenza dal 01.01.2025, alla quale sono ammessi tutti i dipendenti in possesso dei seguenti requisiti:

- essere dipendente a tempo indeterminato nell'area Operatori Esperti alla data del 01.01.2025 presso il Comune di Lessona;

- di aver maturato piu' di 3 anni di servizio al 31.12.2024, nella qualifica immediatamente inferiore, ex categoria B4;

Considerato che la citata progressione economica è stata prevista in conto residui del bilancio di previsione 2026-2028;

Visto il vigente C.C.N.L. per il comparto Regioni ed Autonomie Locali sottoscritto il 23.02.2026;

Atteso che:

- con determinazione n° 2 del 19.01.2026 è stato approvato l'avviso di selezione per l'attribuzione del differenziale stipendiale, ex progressione economica, Area Operatori Esperti, per la ex categoria B;

- l'avviso è stato pubblicato in data 19.01.2026 all'albo pretorio on line sul sito istituzionale del Comune di Lessona;

Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n. 21 del 13.03.2026 di nomina della Commissione di Selezione interna per l'attribuzione del differenziale stipendiale, ex progressione economica orizzontale, per i dipendenti del Comune di Lessona. Anno 2025;

Viste le domande di partecipazione acquisite al protocollo entro la scadenza del 19.02.2026;

Rilevato che entro il termine di selezione è pervenuta 1 domanda;

Rilevato la domanda pervenuta idonea, avendo i requisiti previsti dal Contratto Collettivo Integrativo Decentrato anno 2025;

LA COMMISSIONE DI SELEZIONE INTERNA

1) ha esaminato la domanda pervenuta e sulla base dei requisiti previsti dall'avviso di selezione ha stilato il seguente punteggio:

	VALUTAZIONI PERFORMANCE			Media triennio	Punteggio (Max 80 p.)	Esperienza (Max 20 p.)	Bonus (Max 3 p.)	Totale
	2022	2023	2024					
Omissis	91,43%	91,43%	92,57%	91,81%	73,45	20	2,80	96,25

2) attribuisce, per i motivi in premessa, il differenziale stipendiale, ex progressione economica orizzontale, con decorrenza 01.01.2025, al seguente dipendente:

- n. 1 differenziale stipendiale Operatore Esperto Omissis

In fede,

Rag. Michela Zago
Responsabile Servizio Personale
F.to digitalmente

Dott. Guido Ingrassia
Segretario Comunale
F.to Digitalmente