

COMUNE DI LESSONA

CONTRATTO
COLLETTIVO DECENTRATO
INTEGRATIVO ANNO 2024

DISPOSIZIONI PRELIMINARI

Alla contrattazione aziendale viene attribuita la funzione di negoziare, con le modalità ed entro i limiti previsti dai CCNL vigenti, dal D.Lgs. 165/2001 e successive modificazioni e dal D.Lgs. 150/2009.

Gli accordi aziendali, in attuazione della funzione negoziale di cui sopra, sono stipulati dalla Rappresentanza Sindacale Unitaria (R.S.U.), ove presenti, e dalle corrispondenti strutture Sindacali Territorialmente competenti firmatarie del CCNL 16 Novembre 2022.

I Contratti Collettivi Decentrati Integrativi:

- a) non possono essere in contrasto con i vincoli risultanti dai Contratti Collettivi Nazionali anche se riguardano gli oneri economici non previsti. Le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate;
- b) non possono trattare materie diverse da quelle ad essa espressamente demandate dal CCNL;
- c) le materie oggetto di contrattazione non possono essere trattate dal contratto integrativo in termini diversi da quelli stabiliti dal CCNL.
- d) non possono trattare materie diverse da quelle ad essa espressamente demandate dalla norma (art. 65 D.Lgs. 165/2001 modificato dal D.Lgs 150/2009 disposizioni relative alla ripartizione delle materie tra contratto e legge ed art. 40 commi 1 e 3-bis che del D.Lgs. n. 165/2001, come novellato dall'articolo 54 del D.Lgs. n. 150/2009 – diretta applicazione);
- e) non possono avere contenuti difformi alle disposizioni normative (art. 3 bis D.Lgs. 165/2001 introdotto dal D.Lgs. 150/2009).

Nelle materie oggetto di contrattazione integrativa, il datore di lavoro ha l'obbligo di contrattare secondo correttezza e buona fede. L'obbligo a contrarre sussiste nelle materie che attengono al trattamento economico del personale, riservate alla contrattazione dall'art. 2, comma 3, del D.Lgs. 165/2001 così come modificato dal D.Lgs. 150/2009.

La procedura per la stipula si articola nei seguenti passaggi fondamentali:

1. Contrattazione decentrata finalizzata alla definizione a cura della delegazione trattante di un'ipotesi di accordo;
2. Trasmissione dell'ipotesi di accordo entro 10 giorni al revisore dei conti, corredata da apposita relazione illustrativa tecnico finanziaria, affinché il revisore effettui il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata con i vincoli di bilancio e verifichi la legittimità relativamente al rispetto delle competenze del Contratto Integrativo (art. 40-bis D.Lgs 165/2001 come novellato dall'art. 55 del D.Lgs. 150/2009).
3. L'organo di governo dell'ente, se non vi sono rilievi, autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto.
4. Autorizzazione dell'organo di governo (Giunta Comunale) alla sottoscrizione definitiva del contratto.
5. Trasmissione telematica del testo contrattuale all'ARAN e CNEL entro 5 giorni dalla sottoscrizione, con la relazione tecnica ed illustrativa per la specificazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio e successiva pubblicazione sul sito dell'Ente (art. 40-bis D.Lgs. 165/2001 come novellato dall'art. 55 del D.Lgs. 150/2009).

Il nuovo contratto "parte normativa" stipulato a seguito della sottoscrizione del nuovo CCNL del comparto delle funzioni locali 2019-2021 del 16.11.2022 è stato sottoscritto in data 22.09.2023.

Premesso che in data 23.11.2023 è stato sottoscritto il "Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – Anno 2023", le parti concordano di definire il nuovo C.C.D.I. per l'anno 2024.

RP RZ [signature] [signature] [signature] [signature]

**ACCORDO PER LA COSTITUZIONE E L'UTILIZZO DELLE RISORSE DESTINATE
AL SALARIO ACCESSORIO – ANNO 2024**

Finanziamenti per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività – ANNO 2024

Comune di Lessona	
	Preventivo 2024
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	
Risorse storiche	
Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 22.05.2018 (A)	23.131,10
Incrementi stabili soggetti al limite	
Totale incrementi stabili (a)	0,00
Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite	
Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO	694,72
Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 - Incremento € 83,20 per dipendente, a valere dal 2019	915,20
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 - Incremento € 84,50 per dipendente, a valere dal 2021	845,00
Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2022 - Rivalutazione delle PEO	730,60
Art. 79 c. 1 bis CCNL 2022 - Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1	1.124,90
Totale incrementi stabili non soggetti al limite (b)	4.310,42
DECURTAZIONI - a detrarre	
Totale decurtazioni parte stabile (c)	0,00
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità SOGGETTE al limite (A+a-c)	23.131,10
I - TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ (A+a+b-c)	27.441,52
RISORSE VARIABILI	
Risorse variabili sottoposte al limite	
Art. 79 c. 2 lett. b) CCNL 2022 - integrazione 1,2%	2.003,74
Totale voci variabili sottoposte al limite (d)	2.003,74

Risorse variabili NON sottoposte al limite	
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	3.000,00
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022 - Compensi IMU e TARI c. 1091 Lex 145/2018 Legge di bilancio 2019	3.000,00
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 - Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018 - Incremento da ripartire in maniera proporzionale tra PO e "fondo" sulla base degli importi relativi all'anno 2021. RIFERITO ALL'ANNO 2024.	317,20
Art. 80 c. 1 CCNL 2022 - Risparmi Fondo Stabile Anno Precedente	740,74
Art. 79 c. 2 lett. d) CCNL 2022 - Risparmi Fondo Straordinario Anno Precedente	1.095,35
Art. 8 c. 3 DL 13/2023 - Incremento per soggetti attuatori e gestori di Fondi PNRR	1.130,50
Totale Voci Variabili NON sottoposte al limite (e)	9.283,79
II - TOTALE RISORSE VARIABILI (d+e)	11.287,53

III - TOTALE RISORSE FONDO PRIMA DELLE DECURTAZIONI (I+II)	38.729,05
---	------------------

DECURTAZIONI ANNI PRECEDENTI	
Decurtazioni ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis secondo periodo L. 122/2010	
Decurtazioni operate nel 2014 (cessazione e rispetto limite - periodo 2011/2014) - (f)	0,00
Decurtazioni totali operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	
Decurtazioni operate nel 2016 (cessazione e rispetto limite 2015) - (g)	566,66
Decurtazioni per rispetto limite	
Decurtazione dovuta per rispetto limite 2016 (h)	0,00
IV - TOTALE RISORSE FONDO SOGGETTO AL LIMITE DOPO LE DECURTAZIONI (A+a-c+d-f-g-h)	24.568,18
V - TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (IV+e+b)	38.162,39

FONDO STRAORDINARIO - Art. 14 c. 1 CCNL 1.4.1999	
Fondo straordinario stanziato	3.481,35
Fondo straordinario erogato	

Utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività – Anno 2024.

1. Per l'anno 2024, il fondo verrà utilizzato come segue:

UTILIZZO FONDO PARTE STABILE	
	PREVENTIVO
Progressioni economiche STORICHE	20.818,84
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	4.693,70
Totale utilizzo risorse stabili (D)	25.512,54
SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)	1.407,86
Totale utilizzo progressioni	20.818,84

UTILIZZO FONDO RISORSE VINCOLATE (Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018)	
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	3.000,00
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022 - Compensi IMU e TARI c. 1091 Lex 145/2018 Legge di bilancio 2019	3.000,00
Totale utilizzo risorse vincolate (F)	6.000,00

SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D) 1.407,86
SOMME VARIABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (G=C-F) 5.241,99

DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	
Indennità condizioni di lavoro Art. 80 c.2 lett. c) CCNL 2022 (Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi)	1.752,92

Indennità Specifiche Responsabilità art. 84 CCNL 2022 contrattate nel CCDI dell'anno (ex art. 17 lett. f e lett.i)	100,00
Premi collegati alla performance individuale - art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 2022 contrattate nel CCDI dell'anno	4.796,93
Totale utilizzo altre indennità (H)	6.649,85
VI - TOTALE GENERALE UTILIZZO (D+F+H)	38.162,39

VII- RISORSE ANCORA DISPONIBILI A SEGUITO DI UTILIZZO (V-VI)	0,00
---	-------------

2. Per l'anno 2024 non sono previste progressione orizzontali.

3. Ai fini della ripartizione delle somme riportate nelle griglie di cui sopra verrà utilizzata la stessa metodologia prevista nei precedenti contratti collettivi decentrati integrativi e, in particolare, per l'attribuzione del fondo per la produttività ed il miglioramento dei servizi si terrà conto della metodologia di valutazione della performance definita dall'Ente.

4. A riguardo della disciplina sulla differenziazione del premio individuale con riferimento ai dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate, secondo quanto previsto dal sistema di valutazione dell'Ente (art. 69 del CCNL del 21.05.2018), si stabilisce quanto segue: la maggiorazione pari al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente è assegnata a un dipendente e precisamente a colui che consegue una valutazione non inferiore a 99/100. In caso di parità di punteggio, prevale il dipendente che nel triennio precedente ha ottenuto la media più elevata di valutazione.

AM
 SZ
 PB
 +
 DP

STIPULA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

A seguito dell'autorizzazione alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di contratto stipulata in data 16.10.2024, avvenuta con deliberazione della Giunta Comunale n. 78 del 27.11.2024, eseguibile ai sensi di legge, si sono riunite, per la stipula del contratto collettivo decentrato integrativo 2024, la delegazione di parte pubblica e quella di parte sindacale come in calce sottoscritte.

Il presente contratto integrativo aziendale entra in vigore alle ore 24 del giorno della stipula definitiva dell'accordo e conserva la sua efficacia sino alla stipula di successivo accordo decentrato.

Lessona, li 11.12.2024

Per la delegazione di parte pubblica:

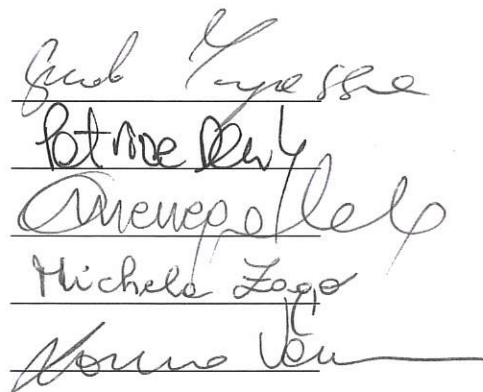
Dott. Guido INGRASSIA

Patrizia DALL'ARA

Olga MENEGALDO

Michela ZAGO

Lorenzo VARESANO

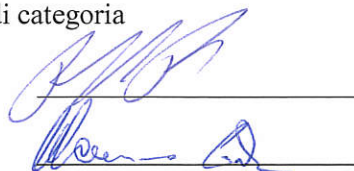


Per la parte sindacale:

1)I rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria

CGIL – FP Roberto PANELLA

CISL – FP Maurizio COSTA



2)Il componente della rappresentanza sindacale unitaria:

Ezio MAZZON

